

## Newsletter 12/2015: Aggiornamento congedi parentali

Gentili Associati,

In molti si stanno chiedendo, in questi giorni, se è possibile continuare a fruire dei congedi parentali, così come modificati dal recente Jobs Act, anche negli anni a venire.

La risposta è SI!

Come sappiamo (vedi la nostra Newsletter 03/2015) l'estensione fino ai 12 anni del bambino, così come le altre modifiche apportate dal D.Lgs. 80/2015, erano state introdotte in via sperimentale per il solo 2015, rimandando l'eventuale proroga al reperimento delle risorse necessarie (D.Lgs. 80/2015 - art. 26, commi 2 e 3).

Il D.Lgs. 148/2015, entrato in vigore il 24 settembre u.s., provvede a reperire le coperture necessarie, e rende strutturale il nuovo istituto dei congedi parentali, che cessa dunque di essere sperimentale (D.Lgs. 148/2015, art. 43, comma 2).

Quindi, al fine di dissipare ogni dubbio a riguardo, **confermiamo che è possibile continuare a chiedere i congedi parentali per chi ha figli minori di 12 anni**, e che agli stessi congedi è corrisposta un'indennità pari al 30% della retribuzione per i figli fino a 6 anni.

Buoni congedi, e buone feste in famiglia a tutti!